



Dr. Julia Seelandt
Psychologin
Projektleiterin / CIRS-Managerin

UniversitätsSpital Zürich
Qualitätsmanagement und
Patientensicherheit
Bolleystrasse 40
8091 Zürich

Direktwahl +41 44 255 96 73
julia.seelandt@usz.ch
www.usz.ch

Curriculum Vitae

Kernkompetenzen

Debriefings
Teamprozesse
Human Factors und Patientensicherheit
Incident reporting

Werdegang

seit 2015 CIRS-Managerin am Universitätsspital Zürich
seit 2014 Projektleiterin «Debriefings as Enabler for Learning in Ad-hoc
Action Teams in Healthcare»
2014 Simulationsinstruktorin InFacT
2014 Promotion in Psychologie an der Universität Neuchâtel
2013 Forschungsaufenthalt bei Prof. Mary Waller an der Schulich School
of Business, York University, Kanada
2010-2014 Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut de Psychologie et
de Travail (IPTO) an der Universität Neuchâtel

Publikationen

Seelandt J. (in press). Quality Control: Assessing Reliability and Validity.
In E. Brauner, M. Boos & M. Kolbe, (Eds.), *The Cambridge Handbook of
Group Interaction Analysis*. Cambridge: Cambridge University Press.

Kolbe, M., Seelandt, J.C., Nef, A., & Grande, B. (in press). Simulation
und Forschung. In: M. St.Pierre & G. Breuer (Eds.). *Simulation in der
Medizin. 2. Auflage*. Heidelberg: Springer.

Seelandt, J. C., Grande, B., Kriech, S., & Kolbe, M. (2017). DE-CODE: a
coding scheme for assessing debriefing interactions. *BMJ Simulation and
Technology Enhanced Learning*, advance online publication.
doi:10.1136/bmjstel-2017-000233

Seelandt, J., Grande, B., & Kolbe, M. (2017). Implizite Führungstheorien
in Akutsituationen im Gesundheitswesen. *Gruppe. Interaktion*.



Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO), 48(1), 69-78. doi:10.1007/s11612-017-0356-8

Kolbe, M., Marty, A., Seelandt, J., & Grande, B. (2016). How to debrief teamwork interactions: using circular questions to explore and change team interaction patterns. *Advances in Simulation*, 1(1), 29. doi: 10.1186/s41077-016-0029-7

Tschan, F., Seelandt, J.C., Keller, S., Semmer, N.K., Kurmann, A., Candinas, D. & Beldi, G. (2015). Impact of case-relevant and case-irrelevant communication within the surgical team on surgical-site infections. *British Journal of Surgery*, 102, 1718-1725
DOI:10.1002/bjs.9927.

Kaderli, R., Seelandt, J. C., Tschan, F., & Businger, A.P. (2015). The Motivation to pursue surgical subspecialty Training is largely gender-neutral. A national Survey in Switzerland, *Archives of Clinical and Experimental Surgery (ACES)*, 4 (1). doi: 10.5455/aces.20140224123120848.

Seelandt, J. C., Tschan, F., Keller, S. Beldi, G. Jenni, N. Kurmann, A., Candinas, D. & Semmer, N.K. (2014). Assessing distractors and teamwork during surgery: developing an event-based method for direct observation. *BMJ Quality & Safety*, 23, 918-929. doi:10.1136/bmjqs-2013-002626

Seelandt, J., Kaderli, R.M., Tschan, F. & Businger, A.P. (2014) The surgeon's perspective: Promoting and discouraging factors for choosing a career in surgery as perceived by surgeons. *PLOS-one* 9 (7): e102756. doi:10.1371/journal.pone.0102756

Kurmann, A., Keller, S., Tschan, F., Seelandt, J., Semmer, N.K., Candinas, D. & Beldi G. (2014). Impact of team familiarity in the operating room on surgical complications. *World Journal of Surgery*, 38, 3047-3052. doi: 10.1007/s00268-014-2680-2.



Kurmann, A., Tschan, F., Semmer, N.K., Seelandt, J., Candinas, D. & Beldi, G. (2012). Human factors in the operating room-The surgeons view. *Trends in Anaesthesia and Critical Care*, 1-4.

Forschungsschwerpunkte

Debriefings nach Simulationen und im klinischen Alltag

Team- und Gruppenprozesse sowie Kommunikation in medizinischen Teams